

(2)

What do you understand by Trade Union ?
Indicate the requisites conditions of registration of
Trade Union under the Trade Union Act, 1926.
Point out the provisions relating to appeal against
the decision of the Registrar.

2. व्यवसाय-संघ अधिनियम के अन्तर्गत विभिन्न शास्तियों
एवं उनकी प्रक्रिया से संबंधित विधि का उल्लेख
कीजिए।

State the Law relating to penalties and procedure
as provided in the Trade Union Act.

3. किसी पंजीकृत व्यवसाय संघ के अधिकारों एवं
उन्मुक्तियों का वर्णन कीजिए।

Describe the rights and immunities of a registered
Trade Union.

4. कारखाना अधिनियम, 1948 के उद्देश्य, सीमाओं तथा
महत्वपूर्ण प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

Describe the object, limitations and main
provisions of Factories Act, 1948.

5. कब और किन परिस्थितियों में एक हड़ताल एवं
तालाबंदी अवैध होता है ?

When and under what circumstances strikes and
lockout become illegal ?

(3)

6. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कारखाना निरीक्षकों के कार्य एवं शक्तियों की व्याख्या कीजिए।

Explain the functions and powers of Inspectors under the Factories Act, 1948.

7. कर्मकार दायित्व अधिनियम, 1938 पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

Write a short note on the Employer's Liability Act, 1938.

8. कर्मकार दायित्व अधिनियम, 1938 में नियोक्ता के दायित्व को समझाइए।

Explain the liability of Employer in Employer's Liability Act, 1938.

9. सेल्स प्रमोशन एम्प्लाइज अधिनियम, 1976 में वर्णित 'निरक्षकों' से सम्बन्धित विधि को बताइए।

State the Law relating to 'Inspectors' as laid down in Sales Promotion Emoployees Act, 1976.