

PD-410 CV-19
(603) M.S.W. (THIRD SEMESTER)
Examination MARCH- 2021
Compulsory/Optional
Group-
Paper- III

Name/Title of Paper- INDIAN LABOUR PROBLEM & LEGISLATION

Time:- Three Hours

Maximum Marks- 080

Minimum Passing Marks-029

नोट: दोनों खण्डों से निर्देशानुसार उत्तर दीजिए। प्रश्नों के अंक उनके दाहिनी ओर अंकित हैं।

Note: Answer From Both the Section as Directed. The Figures in the right-hand margin indicate marks.

खण्ड / Section-A

1 निम्नलिखित बहुविकल्पीय प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

Answer the following multipal choice type questions:

1x10

(a) निम्नलिखित में से कौन औद्योगिक विवाद का रूप है?

Which of the following is the form of industrial disputes?

- (i) हड़ताल Strike
- (ii) तालाबंदी Lockouts
- (iii) घेराओ Gherao
- (iv) उपरोक्त सभी All of the above

(b) पहला कारखाना अधिनियम अभिनीत हुआ था— The first factories Act was enacted in—

- (i) 1881
- (ii) 1895
- (iii) 1897
- (iv) 1885

(c) कारखाना अधि. 1948 के अंतर्गत निम्न में से कौन कल्याणकारी उपबंध नहीं है—

Which one of the following is not a welfare provision under factories Act, 1948

- (i) कैन्टिन Canteen
- (ii) शिशु गृह Crèches
- (iii) प्राथमिक उपचार First Aid
- (iv) पीने का पानी Drinking Water

(d) कर्मचारियों की सुरक्षा, स्वास्थ्य और कल्याण की संरक्षा प्राथमिक उद्देश्य है—

Ensuring the safety, health and welfare of the employee is the primary purpose of the

- (i) कारखाना अधिनियम 1948 Factories Act, 1948
- (ii) मजदूरी भुगतान अधि., 1936 Payment of wages Act, 1936
- (iii) समान पारिश्रमिक अधि., 1976 Equal remuneration Act, 1976
- (iv) औद्योगिक विवाद अधि., 1947 Industrial disputes Act, 1947

(e) न्यूनतम भुगतान अधिनियम के अंतर्गत “व्यस्क” का अर्थ एक व्यक्ति जो निर्धारित आयु पूर्ण कर चुका हो—

Under minimum wages Act an “Adult” means a person who has completed a certain age-

- (i) 16 वर्ष 16 Year
- (ii) 15 वर्ष 15 Year
- (iii) 18 वर्ष 18 Year
- (iv) 19 वर्ष 19 Year

(f) कानूनन न्यूनतम बोनस है— The statutory minimum bonus is-

- (i) 8.33%
- (ii) 10%
- (iii) 24%
- (iv) 20%

(g) मजदूरी सहित छुट्टी मान्य होगा यदि कामगार ने एक महीने में कार्य दिवस पर कार्य किया है—

Leave with wages is allowed for employees if they work for days in a month-

- (i) 15
- (ii) 25
- (iii) 20
- (iv) 28

(h) प्राविडेन्ट फन्ड अधि., 1952 में “सदस्य” को परिभाषित किया गया है—

The term “Member” is defined in the section

- (i) 2(U)
- (ii) 2(u)
- (iii) 2(m)
- (iv) 2(p)

(i) श्रम संघ अधिनियम कब अभिनीत हुआ था? When was Trade Union Act enacted?

- (i) 1848
- (ii) 1948
- (iii) 1926
- (iv) 1826

(j) मजदूरी भुगतान अधि. 1936 के अंतर्गत एक व्यक्ति जिसे नियोजित किया गया है, उसके भुगतान के लिये कौन जिम्मेदार होगा?

Who is responsible for payment to a person employed by him in a factory under the payment if wages Act 1936

(i) प्रबंधक Manager (ii) स्वामी Owner
(iii) लेखा प्रबंधक Accounts Manager (iv) ठेकेदार Contractor

2. निम्नलिखित लघु-उत्तरीय प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

2x5

Answer the following short-answer type questions:

(a) श्रम विधायन से आप क्या समझते हैं? What do you mean by Labour legislation?

(b) एक कामगार महिला को मातृत्व अवकाश की अधिकतम अवधि की उपलब्धता कितनी होगी?

What is the maximum period for female workers can avail maternity leave?

(c) हड्डताल और तालाबंदी में क्या अंतर है? Write difference between strike and lockouts?

(d) कारखाना अधिनियम का उद्देश्य बताइए। Write objectives of factories act 1948.

(e) आवास समस्या को स्पष्ट कीजिए। Clarify the housing problems.

खण्ड/Section-B

निम्नलिखित दीर्घ उत्तरीय प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

15x4

Answer the following long answer type questions:

3. सुलह अधिकारी की शक्ति और कर्तव्यों का औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत परीक्षण कीजिए।

Examine the powers and duties of conciliation officer under the Industrial Disputes Act, 1947.

अथवा/Or

छ.ग. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अंतर्गत अवैध हड्डताल और तालाबंदी से संबंधित उपबंधों का उल्लेख कीजिए।

State the provisions relating to illegal strikes and lock outs under C.G. Industrial Disputes Act?

4. भारत में बाल मजदूरी की समस्या पर निबंध लिखिए।

Write an essay on the child labour problem in India.

अथवा/Or

“बोनस एक अद्वितीय संकल्पना है” सविस्तार बताइए।

“Bonus” is a dynamic concept comment fully.

5. व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत व्यापार संघ के पंजीयन के तरीकों की विवेचना कीजिए।

Discuss the mode of registration of trade union under the trade union act, 1926

अथवा/Or

“मजदूरी” से संबंधित विविध सिद्धांतों का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

Critically examine the various theories of “Wages”.

6. कारखाना अधिनियम 1948 के अंतर्गत, “स्वास्थ्य और सुरक्षा” से संबंधित उपबंधों की विवेचना कीजिए।

Examine the provision relating to “Health and safety” under the factories act, 1948

अथवा/Or

कार्य-संतुष्टि क्या है? कार्य-संतुष्टि में सन्तुष्टि विविध खण्डों का वर्णन कीजिए।

What is job satisfaction? Describe the various factors involved in job satisfaction.