

(Printed Pages 7)

**LH-15013**

**LL.B.-II (I Semester)**

**Examination, Jan.-Feb.-2025**

**(New Course) (Regular/ATKT/Ex.)**

**Compulsory/Optional**

**Paper - IV**

**Labour and Industrial Laws-I**

*Time : Three Hours ]*

*[Maximum Marks : 100*

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**Note :** Answer any **five** questions. **All** questions carry equal marks.

1. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उद्देश्य क्या हैं और यह औद्योगिक सद्भाव और विवाद समाधान

**LH-15013**

**(Turn Over)**

**(2)**

को कैसे संबोधित करता है? अधिनियम के अंतर्गत "औद्योगिक विवाद" को परिभाषित करें। अधिनियम व्यक्तिगत विवादों और सामूहिक विवादों के बीच अंतर कैसे करता है?

What are the objectives of the Industrial Disputes Act, 1947, and how does it address industrial harmony and dispute resolution? Define "industrial dispute" under the Act. How does the Act distinguish between individual disputes and collective disputes?

2. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत छंटनी, बंदी और छंटनी से संबंधित प्रावधानों पर चर्चा करें। अधिनियम हड़ताल और तालाबंदी के दौरान श्रमिकों के लिए सुरक्षा कैसे सुनिश्चित करता है?

**LH-15013**

**(Continued)**

(3)

Discuss the provisions related to retrenchment, closure, and layoff under the Industrial Disputes Act, 1947. How does the Act ensure protection for workers during strikes and lockouts?

3. अधिनियम स्थायी आंशिक और पूर्ण विकलांगता के मामले में देय मुआवजे की राशि कैसे निर्धारित करता है? श्रमिक मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत व्यावसायिक बीमारियों के मामलों में मुआवजे के लिए नियोक्ता के दायित्व की व्याख्या करें।

How does the Act determine the amount of compensation payable in the case of permanent partial and total disablement? Explain the employer's liability for compensation in cases of occupational diseases under the Workmen's Compensation Act, 1923.

LH-15013

(Turn Over)

(4)

4. रोजगार संबंधी चोटों के कारण श्रमिक की मृत्यु की स्थिति में अधिनियम के तहत आश्रितों के क्या अधिकार हैं? श्रमिक मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत मुआवजे का दावा करने की प्रक्रिया और गैर-अनुपालन के लिए दंड पर चर्चा करें।

What are the rights of dependents under the Act in the event of the worker's death due to employment-related injuries? Discuss the procedure for claiming compensation under the Workmen's Compensation Act, 1923, and the penalties for non-compliance.

5. ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के तहत ट्रेड यूनियनों के पंजीकरण की प्रक्रिया क्या है और पंजीकरण के क्या फायदे हैं?

What is the procedure for registration of trade unions under the Trade Unions Act, 1926, and what are the advantages of registration?

LH-15013

(Continued)

(5)

6. ए. मैकेजी बनाम जे.एस. इशाक ए.आई.आर 1970 एस.सी. 1906, के मामले में क्या कानूनी मुद्दे और सिद्धांत तय किए गए थे और अदालत ने भारतीय अनुबंध अधिनियम, 1872 के तहत एक एजेंट और प्रिंसिपल के बीच संबंधों की व्याख्या कैसे की?

What were the legal issues and principles decided in the case of A. Maikenji vs. J.S. Ishaq AIR 1970 SC 1906, and how did the court interpret the relationship between an agent and principal under the Indian Contract Act, 1872?

7. ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के तहत पंजीकृत ट्रेड यूनियनों के अधिकारों और उन्मुक्तियों पर चर्चा करें। ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के तहत निर्धारित ट्रेड यूनियनों के कर्तव्य और जिम्मेदारियाँ क्या हैं?

Discuss the rights and immunities of registered trade unions under the Trade Unions Act, 1926. What are the duties and responsibilities of trade unions as prescribed under the Trade Unions Act, 1926?

LH-15013

(Turn Over)

(6)

8. वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के उद्देश्य क्या हैं और किस श्रेणी के कर्मचारी इसके दायरे में आते हैं?

What are the objectives of the Payment of Wages Act, 1936, and which categories of employees fall under its purview?

9. न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के प्रमुख प्रावधान क्या हैं और इसका उद्देश्य श्रमिकों के शोषण को कैसे समाप्त करना है? न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 के तहत न्यूनतम वेतन कैसे तय, संशोधित और लागू किया जाता है?

What are the key provisions of the Minimum Wages Act, 1948, and how does it aim to eliminate exploitation of workers? How are minimum wages fixed, revised, and enforced under the Minimum Wages Act, 1948?

LH-15013

(Continued)

(7)

10. अदालत ने ऐतिहासिक मामले में सामूहिक सौदेबाजी और ट्रेड यूनियन प्रतिनिधित्व के श्रमिकों के अधिकारों की व्याख्या कैसे की?

How did the court interpret the rights of workers to collective bargaining and trade union representation in the landmark case?

<https://www.abvonline.com>

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजें और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से