

AE-556

B.B.A. (Part - II)
Term End Examination, 2016-17

PERSONNEL MANAGEMENT

Group - II

Paper - I

Time : Three Hours] *[Maximum Marks : 75*

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note : Answer **all** questions. All questions carry equal marks.

इकाई / Unit-I

1. भारत के विशेष संदर्भ सहित सेविवर्गीय प्रबन्ध के उद्गम एवं विकास पर लेख लिखिए।

Write a note on the origin and development of Personnel Management with reference to India.

अथवा / OR

(2)

‘सामाजिक मूल्य एवं सेवीवर्गीय दर्शन’ पर लेख लिखिए।

Write a note on ‘Social Value and Personnel Philosophy’.

इकाई / Unit-II

2. सेवीवर्गीय नीतियों से आप क्या समझते हैं? सेवीवर्गीय नीतियों के प्रमुख उद्देश्य क्या हैं?

What do you understand by Personnel Policies ?
What are the main objectives of Personnel Policies ?

अथवा / OR

‘कार्य विश्लेषण’ से क्या आशय है? कार्य विश्लेषण के विविध उपयोगों का वर्णन कीजिए।

What is meant by ‘Job Analysis’ ? Explain the various uses of Job Analysis.

इकाई / Unit-III

3. कर्मिकों को प्रशिक्षण प्रदान करने के क्या उद्देश्य हैं? प्रशिक्षण की विभिन्न विधियों की विवेचना कीजिए।

What are the objectives of providing training to the Personnel ? Discuss the various methods of training.

अथवा / OR

(3)

प्रबंध विकास कार्यक्रम के आयोजन तथा प्रशासन का वर्णन कीजिए।

Explain the Planning and Administration of Management Development Programme.

इकाई / Unit-IV

4. निष्पादन मूल्यांकन से क्या आशय है? सफल निष्पादन मूल्यांकन के तथ्यों का वर्णन कीजिए।

What is meant by Performance Appraisal?
Describe the elements of successful Performance Appraisal.

अथवा / OR

न्यूनतम मजदूरी को परिभाषित कीजिए। मजदूरी निर्धारक घटकों का वर्णन कीजिए।

Define Minimum Wage. Describe the wage determining factors.

इकाई / Unit-V

5. अभिप्रेरण को परिभाषित कीजिए। सेवीवर्गीय प्रबन्ध में इसके महत्व की विवेचना कीजिए।

Define Motivation. Discuss its importance in Personnel Management.

अथवा / OR

(4)

‘श्रम कल्याण’ से क्या आशय है? श्रम कल्याण
कार्यों की आवश्यकता पर चर्चा कीजिए।

What is meant by ‘Labour Welfare’ ? Discuss
on the need of labour welfare work.
